

Рассмотрены
на общем собрании ТК
№ 1 от 12.08.2017 г.



Утверждаю:

директор МОУ СШ с. Чертановка
О.Е. Кудряшова
Приказ № 159 от 14.08.2017 г.

Положение

об общем собрании трудового коллектива МОУ СШ с.Чертановка

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального общеобразовательного Школы средней школы с.Чертановка Кузоватовского района Ульяновской области(далее – Школа) является коллегиальным органом управления .

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МОУ СШ с.Чертановка.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МОУ СШ с. Чертановка

II. Компетенция

2.1 К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

2.1.1. Разработка и принятие новой редакции Устава Школы, изменений и дополнений к нему;

2.1.2. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, администрацией Школы, а также, положений коллективного договора, заключенного между Школой и работниками Школы;

2.1.3. Рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;

2.1.4. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;

2.1.5. Заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Школы о работе, проделанной профсоюзным комитетом Школы в течение учебного года;

2.1.6. Рассмотрение и принятие коллективного договора;

2.1.7. Образование комиссии по трудовым спорам в Школе;

2.1.8. Утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Школы при проведении забастовки;

2.1.9. Принятие локальных актов, относящихся к его компетенции

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Школы. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Школы.

3.2. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Школы, председателя профсоюзного комитета Школы, директора Школы.

3.4. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Школы.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём общего собрания трудового коллектива.

3.6. Каждый работник Школы имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

3.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.